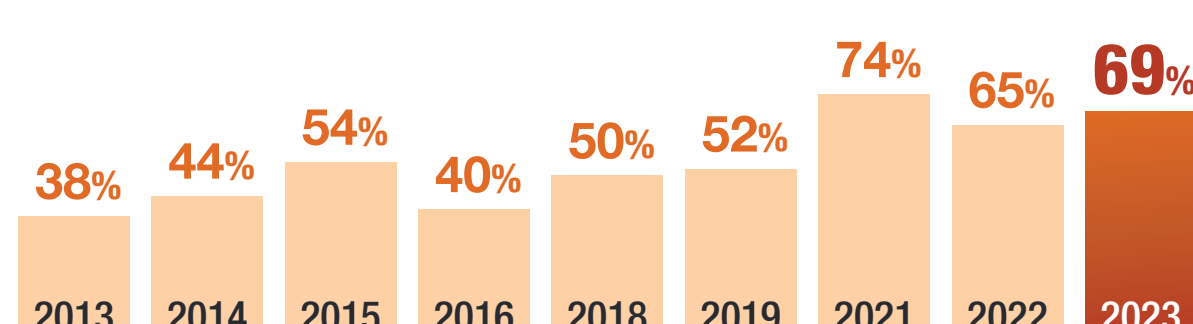


# 2023 Escasez de Talento México

## Escasez de Talento a través del tiempo

69% de los empleadores reportan dificultades para encontrar el talento que necesitan en 2023.



## Habilidades más buscadas por los empleadores

Las habilidades humanas destacan en la era digital.

### Top 5 Habilidades Blandas

- 1 | **Confiabilidad y Autodisciplina 31%**
- 2 | **Resiliencia y Adaptabilidad 29%**
- 3 | **Colaboración y Trabajo en Equipo 29%**
- 4 | **Toma de Iniciativa 27%**
- 5 | **Pensamiento Crítico y Análisis 26%**

### Top 5 Habilidades Técnicas

- 1 | **Operaciones y Logística 26%**
- 2 | **Recepción y Atención a Cliente 25%**
- 3 | **Ventas y Marketing 24%**
- 4 | **TI & Data 22%**
- 5 | **Ingeniería 21%**

## Escasez de Talento en Diferentes Sectores

Desde Ciencias de la Vida y la Salud hasta Servicios de Comunicación, los empleadores no pueden encontrar el talento que necesitan.



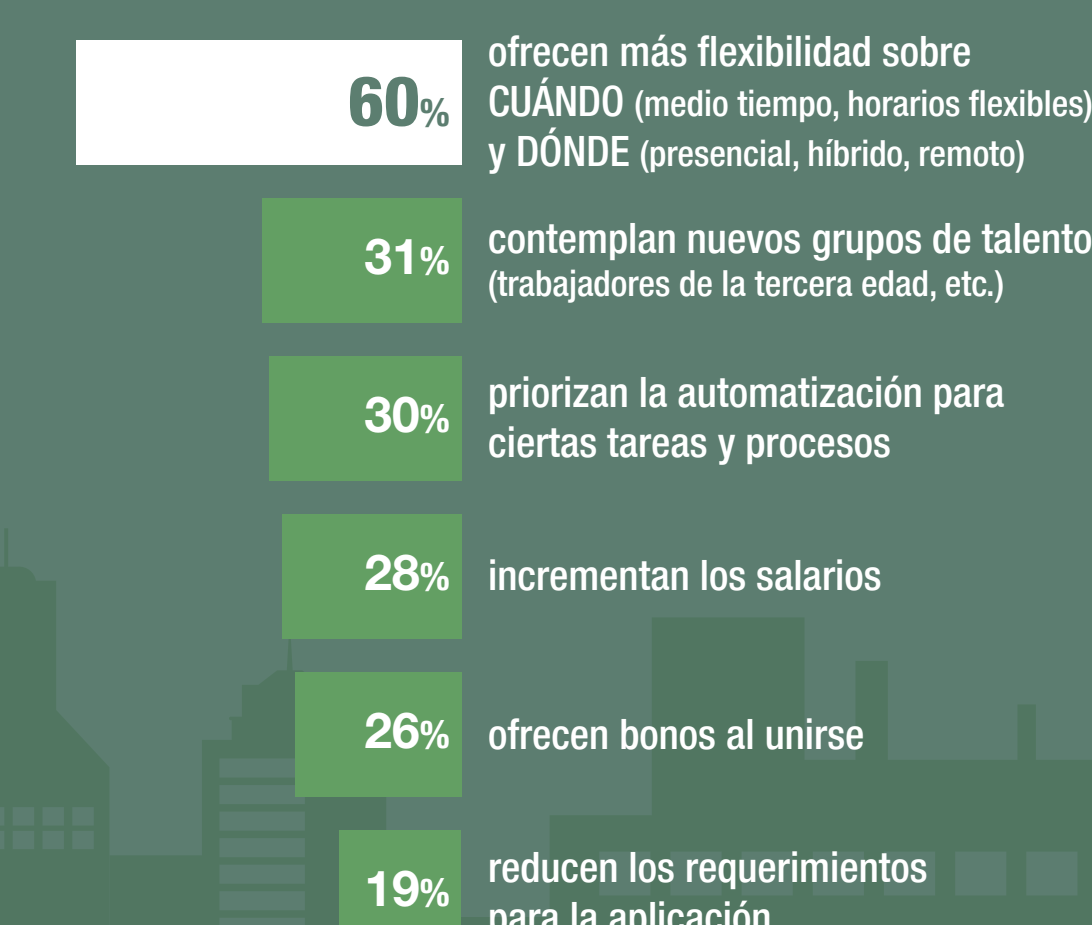
## ¿Cómo están abordando los empleadores el problema del déficit de habilidades?

Las empresas planean **invertir en su gente** ahora más que nunca.



## ¿Cómo superar a la escasez de talento?

60% de los empleadores planean ofrecer más **flexibilidad** respecto a *cuándo* o *dónde* trabajar mientras crece la escasez de talento.



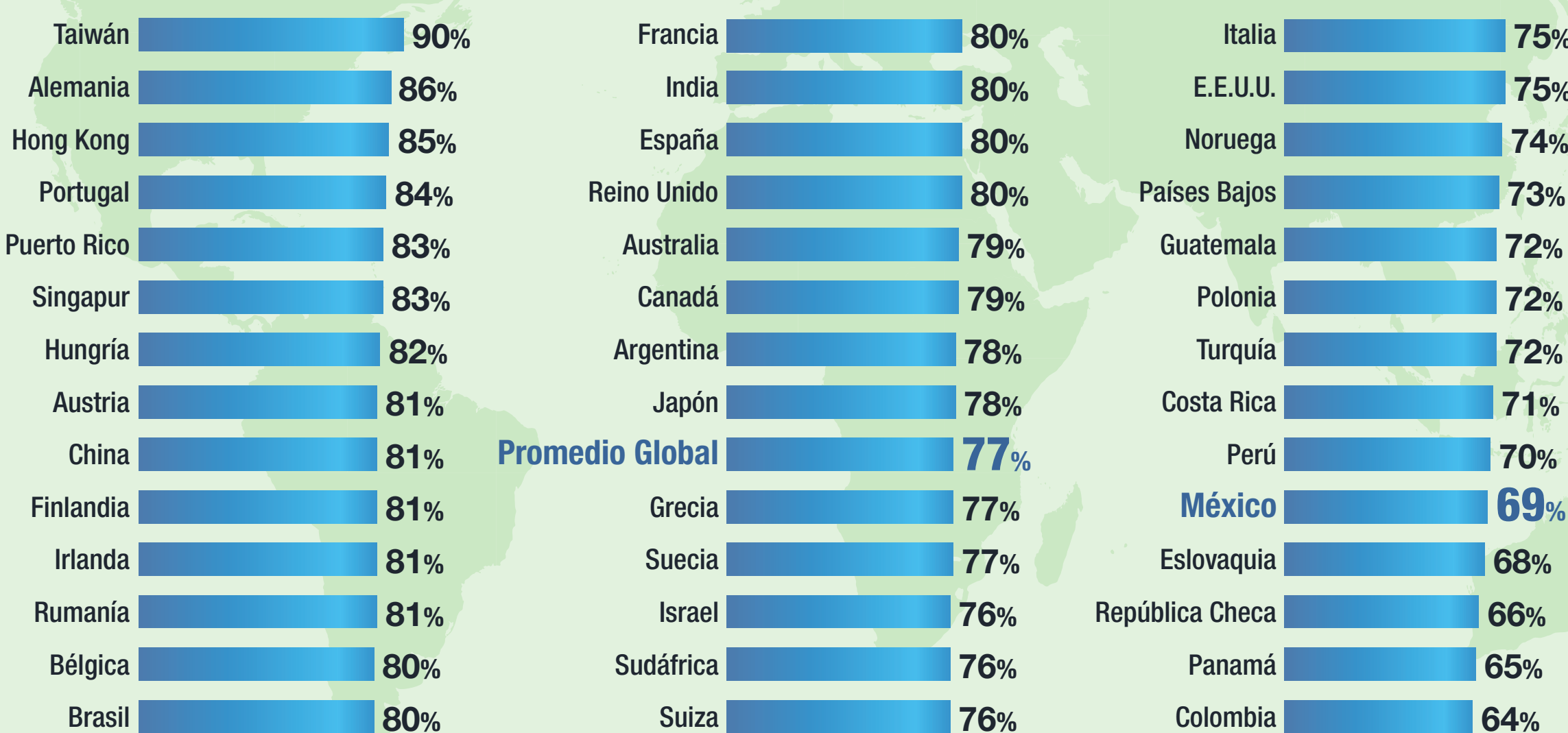
## Equipos Transfronterizos Cerrando la Brecha de Talento

La demanda de contratación continúa a pesar de la escasez de talento, **49% de los empleadores están dispuestos a contratar internacionalmente**, aunque el 8% no planea acelerar esto.



## La Escasez Global de Talento Llega a su Nivel más Alto en 17 Años

4 de cada 5 empleadores a nivel mundial reportaron dificultades para cubrir vacantes abiertas, con el mayor impacto observado en Taiwán, Alemania, y Hong Kong.



## Una Estrategia de Talento Holística

Para mantener un buen ritmo, una estrategia de talento efectiva debe abarcar **cuatro elementos clave**:

**Construcción**  
Invierte en aprendizaje y desarrollo para incrementar la oferta de talento.

**Compra**  
Sal al mercado externo para encontrar al mejor talento que no pueda ser construido en casa.

**Préstamo**  
Cultiva comunidades de talento fuera de la empresa.

**Combinación**  
Ayuda a las personas a moverse o ascender hacia nuevos roles dentro de la empresa.